







BUENAS NOTICIAS PARA COMPARTIR

Nueva edición de nuestro boletín interno













INAUGURAMOS NUEVO CENTRO DE ATENCIÓN EN CASABLANCA

En una ceremonia encabezada por el seremi de Justicia y Derechos Humanos, Rafael González y el director general de CAJVAL, Gastón Gauché, se inauguraron las nuevas dependencias del Centro de Atención de Casablanca, espacio que busca fortalecer el acceso a la justicia de los vecinos y vecinas y mejorar los espacios de atención y trabajo para las personas funcionarias.

La ceremonia contó con la presencia de autoridades y representantes de diversas instituciones de las comunas de cobertura de esta unidad. Por CAJVAL, asistió también la directora regional, Cecilia Cuéllar, funcionarias y funcionarios, y representantes de la Asociación de Funcionarios ASOCFUNCAJ.

El nuevo espacio, ubicado en calle Juan Amor Leiva 251, reúne al Centro de Atención Jurídico Social, la Oficina de Defensa Laboral y el programa La Niñez y Adolescencia se Defienden, favoreciendo el trabajo colaborativo y una respuesta más integral a las necesidades de las personas.

Desde estas dependencias se entregan servicios de orientación jurídica, representación judicial y atención especializada a personas de Casablanca, Curacaví, El Quisco y Algarrobo.



Centro de Atención Jurídico Social junto a profesionales de la Oficina de Defensa Laboral y el programa La Niñez y Adolescencia se Defienden







CAJVAL PARTICIPA EN SEMINARIO DE LA RED DE LENGUAJE CLARO 2026

Nuestra Corporación de Asistencia Judicial participó en el Seminario de la Red de Lenguaje Claro Chile 2026, realizado en la Biblioteca del Congreso Nacional en Valparaíso, bajo el título “Lenguaje Claro y Poderes Públicos: desafíos institucionales para una justicia y un Estado más comprensibles”.

El encuentro reunió a representantes de instituciones públicas, el mundo académico y organismos especializados para reflexionar sobre la importancia de utilizar un lenguaje claro y accesible en las comunicaciones institucionales. Por CAJVAL estuvieron presentes, el director general, Gastón Gauché, la directora regional de Valparaíso, Cecilia Cuéllar, además de integrantes del Semillero de Lenguaje Claro.

El programa se inició con las palabras de represente de distintas instituciones que conforman la Red de Lenguaje Claro Chile, para dar paso a la conferencia magistral de Leonardo Altamirano, director de la Oficina de Lenguaje Claro de la Corte Suprema de Justicia de Córdoba, Argentina.

Posteriormente, se realizó un panel de conversación, en el que participaron representantes de la Corte Suprema, de la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso (PUCV), de la Cámara de Diputadas y Diputados, del Senado, de la Biblioteca del Congreso Nacional y de la Superintendencia de Salud. Puedes revisar en el siguiente enlace: VER SEMINARIO.

DESTACADO LENGUAJE CLARO





Día Internacional del Lenguaje Claro

El pasado 13 de octubre se conmemoró el Día Internacional del Lenguaje Claro. ¿Por qué esa fecha? Porque ese día, en el año 2010, el entonces presidente de Estados Unidos, Barack Obama, firmó el Acta de escritura simple (Plain Writing act). Esta ley daba instrucciones para la redacción de textos oficiales en lenguaje claro en el Gobierno federal estadounidense.

En el año 2017 se formó en Chile, la Red de Lenguaje Claro, la primera en América Latina. En 2018 nuestra Corporación de Asistencia Judicial se sumó a esta red, que está integrada por diversos servicios públicos e instituciones, que trabajan en la promoción de una comunicación pública más clara, accesible y comprensible.
Más info en
www.lenguajeclarochile.cl



Jefe de Estudios ODL Atacama participa en conversatorio sobre Lenguaje Claro

Ricardo Garrido Álvarez, jefe de estudios de la Oficina de Defensa Laboral de Atacama, participó en el conversatorio “Ética Judicial y Lenguaje Claro: El Valor de Comunicar con Claridad”, organizado por el Comité Regional de Lenguaje Claro de la Corte de Apelaciones de Copiapó.

En la instancia, el jefe de estudios presentó la exposición “Una justificación ética para el lenguaje claro”, en la que abordó los fundamentos que vinculan la comunicación comprensible con los valores y las responsabilidades de las instituciones de justicia.

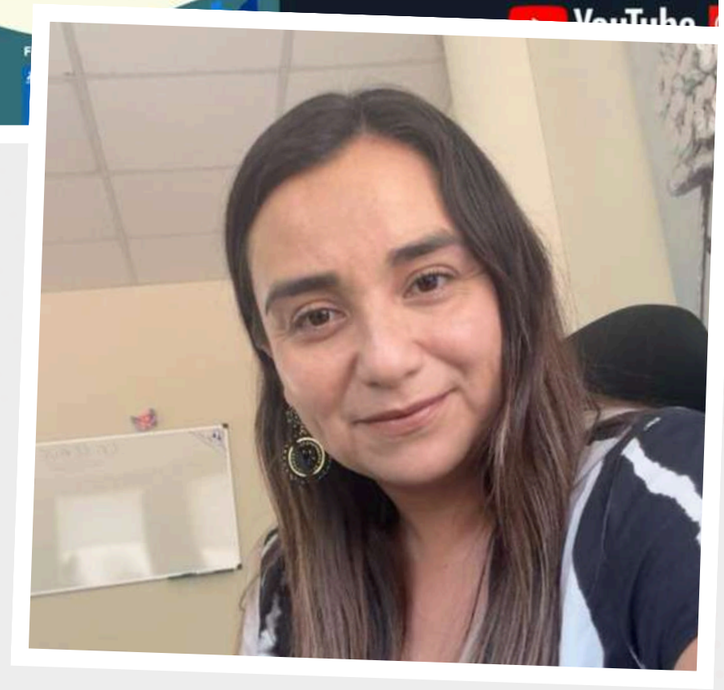
La ministra Aída Osses Herrera, presidenta del Comité Regional de Lenguaje Claro de la Corte de Apelaciones de Copiapó, destacó la participación del abogado, señalando que su aporte “contribuyó a enriquecer la reflexión propuesta por este Comité y a relevar que comunicar de manera comprensible constituye también una forma concreta de acercar la justicia a las personas”.

Puedes revisar la nota del Poder Judicial sobre este conversatorio, en el siguiente enlace: VER NOTA.

DESTACADO REGIÓN DE ATACAMA







Directora Regional Atacama participa en Seminario sobre discapacidad

Jornada fue desarrollada por la Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales de la Universidad de Atacama, con el financiamiento de Senadis e incluyó las exposiciones de la seremi de Justicia y Derechos Humanos de la región de Atacama, Carolina Gangas, del académico de la Universidad de Atacama, Johathan Abello, y de la directora regional de nuestra CAJ en Atacama, Vivian Tapia, quien expuso sobre “Experiencias desde la Atención Jurídica y Barreras para el ejercicio efectivo de sus derechos”.

Puedes conocer más de la jornada visitando el canal de YouTube de la Facultad o haciendo clic en el siguiente enlace: VER SEMINARIO.

DESTACADO REGIÓN DE COQUIMBO





Jornadas de reflexión sobre Acceso a la Justicia y formación jurídica en la región de Coquimbo

Dos importantes jornadas sobre formación jurídica y sobre acceso a la justicia, convocaron este mes de octubre a los equipos de la región de Coquimbo. En el primer caso, el conversatorio académico “Repensando la formación jurídica: desafíos del futuro”, organizado por la Universidad de La Serena. La actividad, en la que participó el director regional, Marcos López, reunió a autoridades y académicos de la Universidad de La Serena, para reflexionar sobre las transformaciones del ejercicio profesional y las competencias que requerirán los abogados y abogadas durante los próximos años.

Por otra parte, se realizó también el seminario “Acceso a la Justicia de Grupos Vulnerables”, actividad convocada por la Mesa de Acceso a la Justicia de la región de Coquimbo, en la que estuvieron presentes el director regional, Marcos López y la abogada del programa de Defensa Jurídica a Personas Mayores, Paloma Flores Madrid, quien expuso sobre Derechos de las personas mayores.





DESTACADO REGIÓN DE VALPARAÍSO

Centro de Mediación presente en Encuentro Territorial para Dirigentes Sociales



En la sala Aldo Francia del Palacio Rioja, en Viña del Mar, se realizó la actividad de cierre y entrega de diplomas a dirigentes vecinales que participaron en el Taller de Mediación Comunitaria, impartido por el Centro de Mediación de Valparaíso, instancia que forma parte del convenio interinstitucional entre CAJVAL y el municipio viñamarino.

La ceremonia de entrega se desarrolló en el marco del Encuentro Territorial para Dirigentes Sociales, que se inició con la exposición de la directora de DIDECO, Camila Estay Peña y el saludo de la directora del Departamento de Asistencia Judicial Comunitaria del municipio, María José Vásquez. Por nuestra institución participó la coordinadora del Centro de Mediación, Pamela Espinosa Gutiérrez.





¿Cuál es tu sello?

Nuevo equipo invitado en nuestra sección **¿Cuál es tu sello?**, espacio en el que queremos mostrar quiénes integran estos equipos y, junto a ellos, descubrir cuál es el sello que los identifica en su labor diaria, tanto en lo humano como en su relación con las personas usuarias.

En esta ocasión, agradecemos al **Centro de Atención Jurídico Social de Copiapó** por aceptar esta invitación.



De izquierda a derecha: Leticia Domínguez, Ivonne Baeza, María Villarroel, Nevenka Hernández, Jeaninna Millán, Francisco Marín, Mario Caroca y Pamela Tapia.

Nueva edición de nuestro boletín y nuevo equipo invitado en esta sección que hemos llamado **¿Cuál es tu sello?** En esta ocasión, presentamos al **Centro de Atención Jurídico Social de Copiapó**, que junto a su UDIF (unidad de defensa incompatible en familia), está integrado por once personas, seis abogadas y abogados, Sandra Paiva Galvez, Jeaninna Millan Navea, Nevenka Hernandez Saldivar, Francisco Marín Torres, Ivonne Baeza Vasquez y Mario Caroca Cortes, su abogado jefe. También dos trabajadoras sociales, Pamela Tapia Honores y Carla Salcedo Jorquera, dos administrativas, Leticia Dominguez Gutierrez y Maria Villarroel Nuñez y la receptora judicial Cecilia Cuadra Alday.
El promedio de años de servicio alcanza los 15 años en esta unidad, siendo el más nuevo, el abogado Felipe Marín con 4 años y en la esquina opuesta, Leticia Domínguez, con 33 años en la institución, a quien saludamos muy especialmente, puesto que precisamente este mes de octubre es cuando llegó a la Corporación.

“Cada integrante aporta desde su experiencia y cumple un rol fundamental en el funcionamiento del centro y en la entrega de una atención coordinada a las personas usuarias”.

¿Cómo es el equipo de CAJS Copiapó?

El equipo jurídico desarrolla su labor mediante la orientación, asesoría y representación legal, de acuerdo con las competencias y procedimientos institucionales. Asimismo, incorpora nuevas herramientas y medios digitales para facilitar el contacto con las personas, agilizar las gestiones y favorecer un acceso más expedito a la atención profesional, manteniendo la atención centrada en las necesidades de cada persona.

Por su parte, las trabajadoras sociales, desde sus distintos ámbitos de especialización y experiencia, realizan atenciones, orientaciones y evaluaciones sociales. Entre sus funciones destaca la elaboración de evaluaciones destinadas a la calificación socioeconómica, como parte de los procedimientos institucionales correspondientes, contribuyendo a una comprensión integral de las circunstancias personales, familiares y sociales de quienes solicitan los servicios de la institución.

Las funciones administrativas y de recepción judicial también constituyen un apoyo esencial para la gestión cotidiana, la coordinación de los procesos y el adecuado funcionamiento del centro, favoreciendo la continuidad y organización de la atención.





¿Cuál es el sello del equipo?

Nuestro principal sello es el compromiso con las personas. Como equipo, integramos nuestros conocimientos, experiencias y esfuerzos cada día para acercar la justicia a la comunidad, promover el ejercicio de derechos y fortalecer, desde el trabajo cotidiano, una cultura institucional de colaboración, respeto y servicio público.

"En el Centro Jurídico y Social y su UDIF desarrollamos nuestra labor sobre la base de la vocación de servicio público, la responsabilidad profesional, el trabajo colaborativo y el respeto por la dignidad de las personas. La articulación de las competencias jurídicas, sociales y administrativas permite entregar una atención que considera tanto las necesidades legales como el contexto social de las personas usuarias. A su vez, la incorporación de herramientas digitales, la participación en actividades de promoción de derechos y las iniciativas orientadas al bienestar laboral contribuyen al fortalecimiento de una gestión coherente con las políticas institucionales".

¿Cómo es el vínculo con las personas usuarias? ¿Destacan alguna particularidad?

En el Centro Jurídico y Social de la Corporación de Asistencia Judicial buscamos brindar una atención integral, personalizada y humanizada, orientada especialmente a personas y familias que se encuentran en situación de vulnerabilidad y que requieren orientación, apoyo y representación para el ejercicio de sus derechos.

Este vínculo se sostiene en el compromiso de quienes integramos el equipo, el trabajo interdisciplinario y la colaboración permanente entre las distintas áreas profesionales y administrativas. Esta labor nos permite abordar las necesidades de las personas desde una perspectiva jurídica y social integral, reconociendo las particularidades de cada persona y situación, y procurando entregar respuestas pertinentes, oportunas y acordes al caso concreto.





¿Cuáles son las fortalezas del equipo?

Nuestra principal fortaleza es el compromiso con la labor que desarrollamos cada día, la cual trasciende la atención individual. Como integrantes del equipo, participamos y colaboramos de manera permanente en gestiones, actividades territoriales e iniciativas de promoción de derechos y prevención de conflictos, en concordancia con las políticas institucionales de acceso a la justicia.

Estas acciones contribuyen a acercar el servicio público a la comunidad, facilitar el conocimiento de los derechos y deberes de las personas y promover herramientas para la resolución oportuna de conflictos. De esta manera, el equipo complementa la atención jurídica y social con una labor preventiva y de vinculación con el entorno, fortaleciendo el rol público de la Corporación de Asistencia Judicial.

¿Cómo resuelven sus conflictos? ¿Cómo es el autocuidado?

Como equipo, reconocemos que la calidad de la atención que entregamos a las personas usuarias también se relaciona con nuestro bienestar, la comunicación y las relaciones laborales que construimos al interior de la unidad. Por ello, promovemos espacios de encuentro, coordinación y diálogo mediante reuniones de equipo y actividades orientadas a fortalecer la colaboración, la convivencia y el sentido de pertenencia. Estas instancias nos permiten compartir experiencias, abordar necesidades propias del trabajo cotidiano y favorecer una dinámica laboral basada en el respeto y el apoyo mutuo.

En concordancia con el Protocolo Institucional de Autocuidado, valoramos la importancia de generar prácticas que contribuyan al bienestar de las personas trabajadoras y a la construcción de un ambiente laboral saludable. Dentro de las acciones de integración, también compartimos instancias de reconocimiento y celebración de cumpleaños, que nos permiten encontrarnos en un espacio distinto al de las tareas habituales y fortalecer nuestros vínculos.

Entendemos el autocuidado como una práctica que requiere compromiso individual y colectivo, así como condiciones organizacionales que favorezcan la prevención de riesgos psicosociales, la comunicación efectiva y la colaboración entre quienes integramos el equipo.

> *"Cuando surgen diferencias o conflictos, buscamos resolverlos mediante una comunicación efectiva y cercana. Para ello, convocamos reuniones en las que cada integrante puede expresar su punto de vista y participar en la búsqueda de acuerdos orientados al bienestar colectivo. En estas instancias, procuramos fortalecer el sentido de pertenencia y reconocer la importancia de la opinión de cada persona frente a la situación o discrepancia planteada".*

*"Por útimo y como equipo, quisiéramos realizar una mención especial a nuestra querida compañera de trabajo **Jessica Bravo Camberes, Q.E.P.D.,** quien por varios años prestó servicio en esta unidad, una persona amable y respetuosa, con un característico buen sentido del humor, que sin duda nos alegraba nuestros días, siendo un gusto haberle conocido y compartido con ella".*

CAJS Copiapó





SERVICIO DE BIENESTAR



Propender al mejoramiento de las condiciones de vida de sus afiliados y de sus causantes de asignación familiar, así como al perfeccionamiento social y humano de los mismos, es el objetivo del Servicio de Bienestar de la Corporación de Asistencia Judicial, CAJVAL, según lo que indica su reglamento, publicado en el año 2004, el que señala también que el Servicio será regulado por un Consejo Administrativo, conformado por tres miembros titulares y tres suplentes.

Precisamente es este consejo el que pronto deberá renovar sus integrantes, por lo que el servicio ha iniciado la difusión de esta nueva convocatoria para la renovación del Consejo, período 2027-2028, invitando a las funcionarias y funcionarios a motivarse, participar e inscribirse para ser parte de este importante proceso de representación y participación.

¡Anímate a ser parte del Consejo Directivo y aportar con tus ideas e iniciativas al bienestar de todos!

📩 **Consultas y dudas: bienestar@cajval.cl**

¡Tu participación hace la diferencia!

DESTACADOS

Convenio de colaboración académica con Facultad de Derecho PUCV

Con mucho agrado les contamos que la Corporación de Asistencia Judicial de la Región de Valparaíso y la Facultad de Derecho de la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso han suscrito un convenio de colaboración académica.

¿Qué beneficios incluye el convenio?

20% de descuento en el arancel del Magíster en Derecho con menciones para abogados y abogadas que presten servicios en la CAJVAL y sean aceptados en el programa.
30% de descuento si se inscriben 3 o más profesionales de la institución.

¿Cómo hacer efectivo el beneficio?

Para hacer efectivo el beneficio, al momento de inscribirse y pagar, deberán presentar un certificado que acredite su calidad de trabajador o trabajadora de la CAJVAL junto a su cédula de identidad.

⚠️ Los descuentos no son acumulables con otros beneficios o becas de la Universidad y tienen carácter personal e intransferible.

📅 Postulaciones abiertas

¡El proceso de postulación ya está abierto y se extenderá hasta el 8 de diciembre de 2026!



El programa ofrece 7 menciones para que elijan la especialización que más se ajuste a su desarrollo profesional:

- Derecho Público
- Derecho Administrativo
- Derecho Constitucional
- Derecho Privado
- Derecho Procesal Civil
- Derecho de Familia
- Derecho del Trabajo

Modalidad
Principalmente telemática (clases en vivo los martes y jueves), con duración de 4 semestres e inicio en marzo de 2027.

Más info en: https://magisterderechopucv.cl/



Centro de Atención Los Andes - Taller


Centro de Atención La Serena - Taller



Centro de Víctimas Viña del Mar - Feria


Móvil Coquimbo - Atención en Terreno



Oficina Defensa Laboral Ls Serena - Taller



Programa Mi Abogado Atacama - Seminario



Centro de Atención Quillota - Charla


Móvil Coquimbo - Atención en Terreno


Oficina Defensa Laboral Ls Serena - Charla



Móvil Atacama - Atención en Terreno

Corporación de Asistencia Judicial

Regiones de Atacama, Coquimbo y Valparaíso

Ministerio de Justicia y Derechos Humanos

Seguimos trabajando por el
Acceso a la Justicia de las personas

