



**ACTA VALIDACIÓN  
FORMAL DE ANTECEDENTES Y EVALUACIÓN  
CURRICULAR  
PROCESO DE SELECCIÓN INTERNO**

---

**PROVISIÓN DE EMPLEO  
COORDINADOR(A) SUBDIRECCION DE PERSONAS  
DIRECCIÓN GENERAL**

---

<b>BASES</b>	
<b>CÓDIGO</b>	<b>VACANTES</b>
PSI 01/2024	<b>1</b>

**OCTUBRE 2024**



Este documento ha sido firmado electrónicamente de acuerdo con la ley N° 19.799.

Para verificar la integridad y autenticidad de este documento ingrese al siguiente link:

<https://doc.digital.gob.cl/validador/XXIH9Q-426>

## 1.- ANTECEDENTES GENERALES

Por el presente acto, se informa sobre el desarrollo del Proceso de Selección Interno para el cargo de Coordinador(a) Subdirección de las Personas Dirección General, Región de Valparaíso, regido por bases códigos PSI 01/2024, las que contemplan las siguientes etapas de evaluación:

- a) Evaluación Formal de Antecedentes
- b) Evaluación Curricular

## 2.- ETAPA N°1: EVALUACIÓN FORMAL DE ANTECEDENTES

Se verifica la presentación de antecedentes de carácter obligatorios contemplados en el punto 3.3.2 de bases código PSI 01/2024, que tienen relación con:

- a) Certificado original de título profesional o copia original autorizada ante notario que acredite estar en posesión de título de profesional en Ingeniería Comercial, Ingeniería en Administración de Empresas, Ingeniería en Prevención de Riesgos, Administración Pública, Sociólogo, Psicólogo, otorgado por una institución reconocida por el Estado.
- b) Currículum Vitae en formato libre.
- c) Fotocopia simple por ambos lados de Cédula Nacional de Identidad vigente.
- d) Certificado que acredite tiempo de experiencia laboral requerida en el área y funciones asociadas al empleo, el que **será válido sólo** si indica claramente el período laboral, áreas y funciones ejercidas asociadas al empleo, nombre, teléfono de quien emite el certificado, timbre de la empresa o servicio público y la firma respectiva de quien emite el certificado. Las prácticas profesionales no serán consideradas como experiencia laboral.
- e) Copia simple de certificados de estudios de especialización el que deberá tener directa relación al empleo que postula para efectos de ponderación en relación con las funciones y conocimientos técnicos indicados en las presentes bases. No serán considerados los estudios en proceso de ejecución.
- f) Copia simple de Certificados de Capacitación **realizada durante los últimos 5 años pertinentes** al empleo que postula, el cual deberá indicar claramente la **fecha de realización** y **horas cronológicas**.

NOMBRE COMPLETO	a)	b)	c)	d)	e)	f)	Resultado
NICOLE ANGELINE IBARRA CID	SI	SI	SI	SI	SI	SI	Aprueba

N° TOTAL CANDIDATOS/AS ETAPA I	N° TOTAL CANDIDATOS/AS APROBADOS/AS ETAPA I	N° TOTAL CANDIDATOS/AS REPROBADO*S/AS ETAPA I
1	1	1



Este documento ha sido firmado electrónicamente de acuerdo con la ley N° 19.799.

Para verificar la integridad y autenticidad de este documento ingrese al siguiente link:

<https://doc.digital.gob.cl/validador/XXIH9Q-426>

### 3.- TABLA DE PONDERACIÓN

Verificada la presentación de antecedentes para la evaluación curricular, se aplica la tabla de ponderación señalada en el punto 3.4 de bases código PSI 01/2024. Los/as postulantes que no alcancen la puntuación mínima no podrán pasar a la siguiente etapa.

FACTOR	SUBFACTOR	CRITERIO	PUNTAJE	MAXIMO	MINIMO
<b>Estudios y cursos de formación educacional y capacitación</b>	Estudios de Especialización (Acreditados mediante certificado respectivo) relacionado con el empleo en	1 o más Diplomados en materias señaladas	10	40	24
	Liderazgo o coaching				
	Gestión Estratégica o Pública				
	Políticas Públicas	1 o más Capacitaciones que como mínimo sumen 30 horas en total	6		
	Remuneraciones/ Prevención de Riesgos/ Evaluación de Desempeño/				
	Ética / Transparencia				
	Sistemas de Control Interno				
	Metodologías Ágiles, gestión de Procesos				
	Manejo Office				
	Para las capacitaciones serán consideradas solamente las certificadas durante los 5 últimos años.				
<b>Experiencia Laboral acredita mediante certificado respectivo</b>		Posee más de 2 años de experiencia profesional	10		
	Experiencia Profesional en el ámbito público o privado desde la fecha de obtención del título profesional a la actualidad	Posee entre 1 y 2 años de experiencia profesional	8		
		Posee menos de un 1 año y mas de 6 meses de experiencia profesional	6		
	Experiencia en coordinación, dirección o jefatura técnica de áreas, proyectos y/o programas o en organismos, instituciones, servicios o empresas públicas o privadas.	Posee 1 año o más de experiencia profesional	8		
		Posee más de 6 meses y menos de 1 año	6		
		Posee menos de 6 meses de experiencia profesional	4		
	Experiencia deseable en Corporación de Asistencia Judicial acreditada mediante certificado	Posee más de 2 años de experiencia en CAJVAL	12		
		Posee entre 1 y 2 años de experiencia en CAJVAL	10		
		Posee menos de 1 año y más de 6 meses de experiencia en CAJVAL	8		



Este documento ha sido firmado electrónicamente de acuerdo con la ley N° 19.799.

Para verificar la integridad y autenticidad de este documento ingrese al siguiente link:

<https://doc.digital.gob.cl/validador/XXIH9Q-426>

#### 4.- ETAPA N°2: EVALUACIÓN CURRICULAR

Verificación presentación antecedentes para la Evaluación Curricular.

Se verifica la presentación de antecedentes exigidos en el punto 3.3 de bases código PSI 01/2024 a objeto de otorgar la ponderación respectiva según tabla señalada en la etapa de "Evaluación Curricular".

- a) Estudios de Especialización (Acreditados mediante certificado respectivo) relacionado con el empleo en: Liderazgo o coaching, Gestión Estratégica o Pública, Políticas Públicas, Remuneraciones/ Prevención de Riesgos/ Evaluación de Desempeño/ Ética / Transparencia, Sistemas de Control Interno, Metodologías Ágiles, Gestión de Procesos, Manejo Office. Para las capacitaciones serán consideradas solamente las certificadas durante los 5 últimos años.
- b) Experiencia profesional en el ámbito público o privado desde la fecha de obtención del título profesional.
- c) Experiencia en coordinación, dirección o jefatura técnica de áreas, proyectos y/o programas o en organismos, instituciones, servicios o empresas públicas o privadas.
- d) Experiencia deseable Corporación de Asistencia Judicial acreditada mediante certificado.



Este documento ha sido firmado electrónicamente de acuerdo con la ley N° 19.799.

Para verificar la integridad y autenticidad de este documento ingrese al siguiente link:

<https://doc.digital.gob.cl/validador/XXIH9Q-426>

Nombre completo	1 o más Diplomados en materias señaladas. (10)	1 o más capacitaciones, que como mínimo sumen 30 horas en total. (6)	Posee más de 2 años de experiencia. (10)	Posee entre 1 y 2 años de experiencia. (8)	Posee menos de 1 año y más de seis meses de experiencia. (6)	Posee 1 año o más experiencia. (8)	Posee más de 6 meses y menos de 1 Año de experiencia. (6)	Posee menos de 6 meses de experiencia profesional. (4)	Posee más de 2 años de experiencia en CAJVAL. (12)	Posee entre 1 y 2 años de experiencia en CAJVAL. (10)	Posee entre 1 y 2 años de experiencia en CAJVAL. (8)	Puntaje	Resultado
NICOLE ANGELINE IBARRA CID	10	0	10	0	0	0	6	0	12	0	0	<b>38</b>	Aprobado



## 5.- VALIDACIÓN COMITÉ SELECCIÓN

Conforme a los resultados indicados en el presente informe, el Comité de Selección concluye que los/as siguientes postulantes aprobaron satisfactoriamente las etapas de Evaluación Formal de Antecedentes y Evaluación Curricular, indicadas en bases código PSI 01/2024 aprobadas bajo Resolución Exenta N° 2072 de fecha 21/10/2024.

### 1. NICOLE ANGELINE IBARRA CID

<b>N° TOTAL CANDIDATOS/AS ETAPA II</b>	<b>N° TOTAL CANDIDATOS/AS APROBADOS/AS ETAPA II</b>	<b>N° TOTAL CANDIDATOS/AS REPROBADO*S/AS ETAPA II</b>
1	1	1



Este documento ha sido firmado electrónicamente de acuerdo con la ley N° 19.799.

Para verificar la integridad y autenticidad de este documento ingrese al siguiente link:

<https://doc.digital.gob.cl/validador/XXIH9Q-426>