



**ACTA VALIDACIÓN
FORMAL DE ANTECEDENTES Y EVALUACIÓN CURRICULAR
PROCESO DE SELECCIÓN**

**PROVISIÓN DE EMPLEO
ABOGADO/A JEFE
CENTRO DE ATENCIÓN JURÍDICO SOCIAL
CHAÑARAL**

BASES		
CÓDIGO	VACANTES	CENTRO DE ATENCIÓN JURÍDICO SOCIAL
CP 009-2023	1	CHAÑARAL

JUNIO 2023

1. ANTECEDENTES GENERALES

Por el presente acto, se informa sobre el desarrollo del Proceso de Selección para el cargo de Abogado/a Jefe Centro de Atención Jurídico Social Chañaral, Región de Atacama, regido por bases código CP 009-2023, las que contemplan las siguientes etapas de evaluación:

- a) Evaluación Técnica
- b) Evaluación Formal de Antecedentes
- c) Evaluación Curricular

2.- ETAPA N°1: EVALUACIÓN TÉCNICA

Aplicada a todos/as los postulantes del Proceso de Selección Público regido por las bases código CP 009-2023, para el cargo de Abogado/a Jefe Centro de Atención Jurídico Social Chañaral, Región de Atacama.

La Evaluación fue realizada con fecha viernes 16 de junio de 2023.

POSTULANTES	RESPUESTAS CORRECTAS	% DE LOGRO	PUNTAJE SEGÚN BASES	RESULTADO
FERNANDA ANDREA SABORIDO PERAGALLO	23	88%	15	APROBADO
MARÍA TERESA PEDRAZA VÁSQUEZ	21	81%	15	APROBADO
JULIO ELIECER MUÑOZ FUENTES	20	77%	10	APROBADO
JULIO ELIECER MUÑOZ FUENTES	20	77%	10	APROBADO
TRACY LOURDES GROLLMUS ARAISE	20	77%	10	APROBADO
ALFREDO IGNACIO LOYOLA JAQUE	19	73%	10	APROBADO
MARÍA JOSÉ TORO-MORENO GUTIÉRREZ	19	73%	10	APROBADO
DANIELA ANDREA PÉREZ RIVERA	18	69%	0	REPROBADO
JAIME IGNACIO MORALES CANALES	18	69%	0	REPROBADO
ROBERTO EMILIO NAJLE FAIRLIE	18	69%	0	REPROBADO
SERGIO IGNACIO GALLEGUILLOS PASTÉN	18	69%	0	REPROBADO
TATIANA DANIELA GÓMEZ CIFUENTES	18	69%	0	REPROBADO
JUAN EDUARDO SANTIS PINO	17	65%	0	REPROBADO
HAN SU YIN WONG SARMIENTO	16	62%	0	REPROBADO
JOAQUÍN IGNACIO PARADA CORTÉS	16	62%	0	REPROBADO
MURIEL DENEZ CONTRERAS ZARIEGO	16	62%	0	REPROBADO
RICARDO ANDRÉS DAZA LIZANA	16	62%	0	REPROBADO
SOLANGE ANGÉLICA CASTILLO TORRES	16	62%	0	REPROBADO
CAROLINA ANGÉLICA CORTÉS ZAMORANO	15	58%	0	REPROBADO
HUGO ARNOLDO ARDILES TRASLAVIÑA	15	58%	0	REPROBADO
IVÁN HAROLDO JORQUERA DROGUETT	15	58%	0	REPROBADO
MACARENA DE LOS ANGELES PEDRAZA VENEGAS	15	58%	0	REPROBADO
MILENKA LJUBICA NOVOA SAPUNAR	15	58%	0	REPROBADO
RONALD ARTHUR MONARES TAPIA	15	58%	0	REPROBADO
ELIZABETH ALEJANDRA RAMÍREZ VALENCIA	14	54%	0	REPROBADO
LUIS GUILLERMO FIGUEROA CHAPARRO	14	54%	0	REPROBADO
IGNACIO ANTONIO LLANQUIMÁN LLANQUIMÁN	13	50%	0	REPROBADO
WILLIAM ALFREDO SANTOS LUARTE	11	42%	0	REPROBADO
YADIS SANTANA OBESO	9	35%	0	REPROBADO
ADOLFO JOSÉ QUISTO CARREÑO	0	0%	0	REPROBADO (*)
ALEX EDUARDO TRONCOSO HERNÁNDEZ	0	0%	0	REPROBADO (*)
ANA KARINA VENEGAS MILLAR	0	0%	0	REPROBADO (*)

POSTULANTES	RESPUESTAS CORRECTAS	% DE LOGRO	PUNTAJE SEGÚN BASES	RESULTADO
ANDREA VANESSA BRUNO GONZÁLEZ	0	0%	0	REPROBADO (*)
ANDRÉS ALFONSO VENEGAS ALFARO	0	0%	0	REPROBADO (*)
CLAUDIO ANDRÉS GAMBOA MUÑOZ	0	0%	0	REPROBADO (*)
CRISTIAN ANTONIO ZÚÑIGA MOYA	0	0%	0	REPROBADO (*)
CRISTIAN FELIPE GONZÁLEZ MORA	0	0%	0	REPROBADO (*)
DIEGO EDUARDO FURET OSSES	0	0%	0	REPROBADO (*)
FELIPE ANDRÉS VARGAS LOBOS	0	0%	0	REPROBADO (*)
JAVIER FRANCISCO PINTO VARGAS	0	0%	0	REPROBADO (*)
JAVIERA IGNACIA FERNÁNDEZ SEPÚLVEDA	0	0%	0	REPROBADO (*)
JULY MARCELA ESPEJO OGALDE	0	0%	0	REPROBADO (*)
MACARENA DEL CARMEN ARÓSTICA VÁSQUEZ	0	0%	0	REPROBADO (*)
MARCO ANTONIO GODOY GALLEGUILLOS	0	0%	0	REPROBADO (*)
MARÍA XIMENA AÍDA OLMOS CORREA	0	0%	0	REPROBADO (*)
MÓNICA BEATRIZ ÑANCO VÁSQUEZ	0	0%	0	REPROBADO (*)
PATRICIO NICOLÁS MÉNDEZ ROJAS	0	0%	0	REPROBADO (*)
PAULINA MACARENA PLAZA PASTÉN	0	0%	0	REPROBADO (*)
THOMAS LEONARDO PARRA FOUERE	0	0%	0	REPROBADO (*)
VERÓNICA DEL PILAR ROMERO ESPINOZA	0	0%	0	REPROBADO (*)
YANARA FRANCISCA ROJAS PEREIRA	0	0%	0	REPROBADO (*)

(*) Postulante no se presenta a Evaluación Técnica.

Nº TOTAL POSTULANTES ETAPA I	APROBADOS/AS ETAPA I	REPROBADOS/AS ETAPA I
51	8	43

3.- ETAPA N°2: EVALUACIÓN FORMAL DE ANTECEDENTES

Se verifica la presentación de antecedentes de carácter obligatorios contemplados en el punto 4.4.1 de bases código CP 009-2023, que tienen relación con:

- a) Certificado de título profesional que acredite estar en posesión de título de Abogado otorgado por la Excelentísima Corte Suprema.
- b) Currículum Vitae en formato libre.
- c) Fotocopia simple por ambos lados de Cédula Nacional de Identidad vigente.
- d) Declaración jurada simple vigente año 2023, que acredite que el/la postulante, no se encuentre afecto a las inhabilidades, tal cual como se indica en el portal www.empleospublicos.cl
- e) Certificado que acredite tiempo de experiencia laboral requerida en el área y funciones asociadas al empleo, el que será válido solo si indica claramente el período laboral, nombre, teléfono de quien emite el certificado, timbre de la empresa o servicio público y la firma respectiva de quien emite el certificado. Se requiere a lo menos 3 años de experiencia en el ejercicio de la profesión. No se considerarán como certificaciones válidas las cartas de recomendación, los certificados de cotizaciones o las declaraciones juradas firmadas por el postulante. Para funcionarios de la Corporación de Asistencia Judicial de Valparaíso, ésta se reserva el derecho de corroborar la información señalada. Las prácticas profesionales no serán consideradas como experiencia laboral. Para funcionarios de la Corporación de Asistencia Judicial de Valparaíso, ésta se reserva el derecho de corroborar la información señalada. Las prácticas profesionales no serán consideradas como experiencia laboral.
- f) Experiencia profesional en materias o funciones de jefaturas relacionadas a planificación, monitoreo, implementación y dominio de herramientas administrativas para la gestión del personal a cargo.
- g) Certificado de Doctorado/ Magíster, Certificado de Postítulo, postgrado y/o capacitaciones acreditadas en derecho civil, penal, familia y/o derechos humanos; mediación y/o mecanismos de solución pacífica de conflictos. Los documentos correspondientes a capacitación deberán indicar claramente fecha y horas cronológicas realizadas durante los últimos 5 años. No serán considerados los estudios en proceso de ejecución.
- h) Prueba Técnica de Ingreso rendida y aprobada.

NOMBRE COMPLETO	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)	Resultado
GABRIEL ALFONSO ARAYA MARÍN	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	Aprueba
VANNIA GISELLE TOLEDO CAMPOS	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	Aprueba
BASTIÁN OXMAN MILLA PÉREZ	SI	SI	SI	SI	NO (1)	NO (2)	NO (3)	Reprueba
JULIO ELIECER MUÑOZ FUENTES	SI	SI	SI	SI	NO (1)	NO (2)	NO (3)	Reprueba
MARÍA JOSÉ TORO-MORENO GUTIÉRREZ	SI	SI	SI	SI	SI	SI	NO (3)	Reprueba
RODRIGO EDUARDO TOMÁS SOLÍS SALAS	SI	SI	SI	SI	SI	NO (2)	SI	Reprueba
STEFANI ANDREA OSORIO VARAS	SI	SI	SI	SI	SI	NO (2)	SI	Reprueba

NOMBRE COMPLETO	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)	Resultado
TRACY LOURDES GROLLMUS ARAISE	SI	SI	SI	SI	NO (1)	NO (2)	SI	Reprueba

(1) No adjunta certificado que acredite tiempo de experiencia laboral requerida en el área y funciones asociadas al empleo, el que será válido solo si indica claramente el período laboral, nombre, teléfono de quien emite el certificado, timbre de la empresa o servicio público y la firma respectiva de quien emite el certificado. Se requiere a lo menos 3 años de experiencia en el ejercicio de la profesión y/o certificado de experiencia laboral acredita experiencia en otro cargo.

(2) No adjunta experiencia profesional en materias o funciones de jefaturas relacionadas a planificación, monitoreo, implementación y dominio de herramientas administrativas para la gestión del personal a cargo.

(3) No adjunta certificado de Doctorado/ Magíster, Certificado de Postítulo, postgrado y/o capacitaciones acreditadas en derecho civil, penal, familia y/o derechos humanos; mediación y/o mecanismos de solución pacífica de conflictos. Los documentos correspondientes a capacitación deberán indicar claramente fecha y horas cronológicas realizadas durante los últimos 5 años. No serán considerados los estudios en proceso de ejecución y/o capacitación no relacionada.

N° TOTAL CANDIDATOS/AS ETAPA II	N° TOTAL CANDIDATOS/AS APROBADOS/AS ETAPA II	N° TOTAL CANDIDATOS/AS REPROBADOS/AS ETAPA II
8	2	6

4.- TABLA DE PONDERACIÓN

Verificada la presentación de antecedentes para la evaluación curricular, se aplica la tabla de ponderación señalada en el punto 4.5 de bases código CP 009-2023. Los/as postulantes que no alcancen la puntuación mínima no podrán pasar a la siguiente etapa.

FACTOR	SUBFACTOR	CRITERIO	PUNTAJE	MÁXIMO	MÍNIMO
Estudios y cursos de formación educacional y capacitación	Estudios de Especialización: diplomado, capacitación y perfeccionamientos relacionados con el cargo como: derecho civil, penal, familia y/o derechos humanos; mediación y/o mecanismos de solución pacífica de conflictos, acreditados mediante certificado que señale fecha y horas cronológicas en cada caso. Para las capacitaciones serán consideradas solamente las certificadas durante los 5 últimos años.	Doctorado/Magíster.	6	30	13
		1 o más diplomados con 120 horas como mínimo de duración.	4		
		1 o más capacitaciones, que como mínimo sumen 50 horas en total.	2		
Experiencia laboral	Experiencia específica acreditada en cargo de Jefatura	Experiencia Laboral cargos de jefatura en área de desempeño o funciones similares superior a 3 años	10		
		Experiencia Laboral cargos de jefatura en área de desempeño o funciones similares entre 2 y 1 año	7		
		Experiencia Laboral cargo de jefatura en área de desempeño o funciones similares inferior a 1 año	5		
	Experiencia laboral en cargo de abogado/a en la Corporación de Asistencia Judicial	Experiencia Laboral cargos de jefatura en área de desempeño o funciones similares superior a 3 años	8		
		Experiencia Laboral cargos de jefatura en área de desempeño o funciones similares entre 2 y 1 año	6		
		Experiencia Laboral cargo de jefatura en área de desempeño o funciones similares inferior a 1 año	4		
	Experiencia laboral en el ejercicio de la profesional de Abogado/a	Posee más de 5 años de experiencia	6		
		Posee entre 4 y 3 años de experiencia	4		
		Posee entre 1 y 2 años de experiencia	2		

5.- ETAPA N°3: EVALUACIÓN CURRICULAR

Verificación presentación antecedentes para la Evaluación Curricular.

Se verifica la presentación de antecedentes exigidos en el punto 4.4.2 de bases código CP 009-2023 a objeto de otorgar la ponderación respectiva según tabla señalada en la etapa de "Evaluación Curricular".

- a) Certificado que acredite tiempo de experiencia laboral requerida en el área y funciones asociadas al empleo, el que será válido solo si indica claramente el período laboral, nombre, teléfono de quien emite el certificado, timbre de la empresa o servicio público y la firma respectiva de quien emite el certificado. Se requiere a lo menos 3 años de experiencia en el ejercicio de la profesión. No se considerarán como certificaciones válidas las cartas de recomendación, los certificados de cotizaciones o las declaraciones juradas firmadas por el postulante. Para funcionarios de la Corporación de Asistencia Judicial de Valparaíso, ésta se reserva el derecho de corroborar la información señalada. Las prácticas profesionales no serán consideradas como experiencia laboral.
Para funcionarios de la Corporación de Asistencia Judicial de Valparaíso, ésta se reserva el derecho de corroborar la información señalada. Las prácticas profesionales no serán consideradas como experiencia laboral.
- b) Experiencia profesional en materias o funciones de jefaturas relacionadas a planificación, monitoreo, implementación y dominio de herramientas administrativas para la gestión del personal a cargo.
- c) Certificado de Doctorado/ Magíster, Certificado de Postítulo, postgrado y/o capacitaciones acreditados en derecho civil, penal, familia y/o derechos humanos; mediación y/o mecanismos de solución pacífica de conflictos. Los documentos correspondientes a capacitación deberán indicar claramente fecha y horas cronológicas realizadas durante los últimos 5 años. No serán considerados los estudios en proceso de ejecución.

NOMBRE COMPLETO	Doctorado/Magister.	1 o más diplomados con 120 horas como mínimo de duración.	1 o más capacitaciones, que como mínimo sumen 50 horas en total.	Experiencia específica acreditada en cargo de Jefatura	Experiencia Laboral cargos de jefatura en área de desempeño o funciones similares entre 2 y 1 año	Experiencia Laboral cargo de jefatura en área de desempeño o funciones similares inferior a 1 año	Experiencia Laboral cargos de jefatura en área de desempeño o funciones similares superior a 3 años	Experiencia Laboral cargos de jefatura en área de desempeño o funciones similares entre 2 y 1 año	Experiencia Laboral cargo de jefatura en área de desempeño o funciones similares inferior a 1 año	Posee más de 5 años de experiencia	Posee entre 4 y 3 años de experiencia	Posee entre 1 y 2 años de experiencia	Puntaje total	Resultado
	(6)	(4)	(2)	(10)	(7)	(5)	(8)	(6)	(4)	(6)	(4)	(2)		
VANNIA GISELLE TOLEDO CAMPOS	0	4	0	0	7	0	0	0	0	6	0	0	17	Aprobado
GABRIEL ALFONSO ARAYA MARÍN	0	0	2	0	0	5	0	0	4	0	0	2	13	Aprobado

6.- VALIDACIÓN COMITÉ SELECCIÓN

Conforme a los resultados indicados en el presente informe, el Comité de Selección concluye que los/as siguientes postulantes aprobaron satisfactoriamente las etapas de Prueba técnica, Evaluación Formal de Antecedentes y Evaluación Curricular, indicadas en bases código CP 009-2023:

1. VANNIA GISELLE TOLEDO CAMPOS
2. GABRIEL ALFONSO ARAYA MARIN

N° TOTAL CANDIDATOS/AS ETAPA III	N° TOTAL CANDIDATOS/AS APROBADOS/AS ETAPA III	N° TOTAL CANDIDATOS/AS REPROBADOS/AS ETAPA III
2	2	0

Nombre	Cargo	Firma	Fecha
Cecilia Aguirre Nova	Jefa Subdirección de las Personas	 	27-06-2023
Andrea Alarcón Navarrete	Profesional Subdirección de las Personas		27-06-2023
Matías Moreno Campos	Administrativo Apoyo de la Subdirección de las Personas		27-06-2023