



ACTA VALIDACIÓN
FORMAL DE ANTECEDENTES Y EVALUACIÓN CURRICULAR
PROCESO DE SELECCIÓN ABREVIADO
INTERNO

PROVISIÓN DE CARGO
ABOGADO/A DEFENSOR LABORAL
OFICINA DE DEFENSA LABORAL
VALPARAÍSO

CÓDIGO	CENTRO DE ATENCIÓN JURÍDICO SOCIAL	VACANTE
PA 002-2021	VALPARAÍSO	1

MAYO 2021

1. ANTECEDENTES GENERALES

Por el presente acto, se informa sobre el desarrollo del Proceso de Selección Abreviado Interno para el cargo de Abogado/a Defensor/a Laboral, para la Oficina de Defensa Laboral Valparaíso, regido por bases código PA 002-2021, las que contemplan las siguientes etapas de evaluación:

- a) Evaluación Formal de Antecedentes
- b) Evaluación Curricular

2. ETAPA N° 1: EVALUACIÓN FORMAL DE ANTECEDENTES

Se verifica la presentación de antecedentes de carácter obligatorios contemplados en el punto 4.3.1 de bases códigos PA 002-2021, que tienen relación con:

- a) Certificado original de título profesional o copia original autorizada ante notario que acredite estar en posesión de título de Abogado otorgado por la Corte Suprema.
- b) Currículum Vitae en formato libre.
- c) Fotocopia simple por ambos lados de Cédula Nacional de Identidad Vigente.
- d) Declaración Jurada que acredite que el/la postulante, no se encuentre afecto a las inhabilidades (art. 54 DFL N°1/19.653).
- e) Certificados que acrediten a lo menos 2 años de experiencia laboral. Experiencia laboral requerida en el área y funciones asociadas al empleo, el que **será válido sólo** si indica claramente el período laboral, nombre, teléfono de quien emite el certificado, timbre de la empresa o servicio público y la firma respectiva de quien emite el certificado. Para funcionarios de la Corporación de Asistencia Judicial de Valparaíso, ésta se reserva el derecho de corroborar la información señalada. Las prácticas profesionales no serán consideradas como experiencia laboral.
- f) Certificados de Doctorado, Magister, Diplomados, y/o capacitaciones, acreditados que tengan relación con el perfil de cargo. Los documentos correspondientes a capacitación deberán indicar claramente fecha y horas cronológicas realizadas durante los últimos 2 años.

NOMBRE COMPLETO	a)	b)	c)	d)	e)	f)	Resultado
Catalan Esquivel Marcela Alejandra	SI	SI	SI	SI	SI	SI	aprueba
Álvaro Francisco Mayne Rojas	SI	SI	SI	SI	SI	SI	aprueba
Marcela Pizarro Muñoz	SI	SI	SI	SI	SI	SI	aprueba
María José Añasco Añasco	SI	SI	SI	SI	SI	SI	aprueba

N° TOTAL CANDIDATOS PROCESO DE SELECCIÓN	N° TOTAL CANDIDATOS APROBADOS ETAPA I	N° TOTAL CANDIDATOS REPROBADOS ETAPA I
4	4	0

3. TABLA DE PONDERACIÓN

Verificada la presentación de antecedentes para la evaluación curricular, se aplica la tabla de ponderación señalada en el punto 4.4 letra b) de bases código PA 002-2021. Los postulantes que no alcancen la puntuación mínima no podrán pasar a la siguiente etapa.

FACTOR	SUBFACTOR	CRITERIO	PUNTAJE	MÁXIMO	MÍNIMO
Estudios y cursos de formación educacional y capacitación	Estudios de Especialización: diplomado, capacitación y perfeccionamientos relacionados con el cargo, acreditados mediante certificado que señale fecha y horas cronológicas en su caso, realizadas durante los últimos 2 años.	Doctorado/Magíster.	20	40	25
		1 diplomado con 120 horas como mínimo de duración.	15		
		1 o más capacitaciones, que como mínimo sumen 30 horas en total.	10		
Experiencia laboral	Experiencia específica acreditada en cargo de Abogado/a en materias de Derecho Laboral.	Experiencia Laboral cargos de Abogado/a en área de desempeño o funciones similares superior a 2 años	20		
		Experiencia Laboral cargos de Abogado/a en área de desempeño o funciones similares entre 2 y 1 año	15		
		Experiencia Laboral cargo de Abogado/a en área de desempeño o funciones similares inferior a 1 año	10		

4. ETAPA N° 2: EVALUACIÓN CURRICULAR

4.1. Verificación presentación antecedentes para la Evaluación Curricular

Como segunda etapa, se verifica la presentación de antecedentes exigidos en el punto 4.3.1 de bases código PA 002-2021 a objeto de otorgar la ponderación respectiva según tabla señalada en la etapa de "Evaluación Curricular".

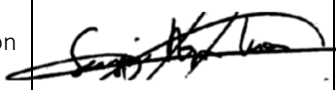


NOMBRE COMPLETO	Doctorado/Magíster. (20)	1 diplomado con 120 horas como mínimo de duración. como mínimo de duración. (15)	1 o más capacitaciones, que como mínimo sumen 30 horas en total. (10)	Experiencia Laboral cargos de Abogado/a en área de desempeño o funciones similares superior a 2 años. (20)	Experiencia Laboral cargos de Abogado/a en área de desempeño o funciones similares entre 2 y 1 año. (15)	Experiencia Laboral cargo de Abogado/a en área de desempeño o funciones similares inferior a 1 año. (10)	Total Puntaje	Resultado
Álvaro Francisco Mayne Rojas	0	15	0	20	0	0	35	Aprobado
Catalán Esquivel Marcela Alejandra	0	0	10	20	0	0	30	Aprobado
Marcela Pizarro Muñoz	0	15	0	0	0	10	25	Aprobado
María José Añasco Añasco	0	0	10	0	0	10	20	Reprobado

5. VALIDACIÓN COMITÉ SELECCIÓN

Conforme a los resultados indicados en el presente informe, el Comité de Selección concluye que los/as siguientes postulantes aprobaron satisfactoriamente las etapas de Evaluación N° 1 y N° 2 indicadas en bases código PA 002-2021:

1. Álvaro Francisco Mayne Rojas
2. Catalán Esquivel Marcela Alejandra
3. Marcela Pizarro Muñoz

N° TOTAL CANDIDATOS APROBADOS ETAPA I	N° TOTAL CANDIDATOS APROBADOS ETAPA II	N° TOTAL CANDIDATOS REPROBADOS ETAPA II
4	3	1

Nombre	Cargo	Firma	Fecha
Sergio Rojas León	Abogado Asesor de la Dirección Regional de Valparaíso		17-05-2021
Cecilia Aguirre Nova	Jefa Subdirección de las Personas		17-05-2021
Ricardo Guerra Morales	Profesional Subdirección de las Personas		17-05-2021