



## ACTA VALIDACIÓN EVALUACIÓN CURRICULAR

---

### PROVISIÓN DE CARGO DIRECTOR/A REGIONAL DE ATACAMA

---

CÓDIGO	UNIDAD JURÍDICA
CP 032-2020	DIRECCIÓN REGIONAL DE ATACAMA

NOVIEMBRE 2020

## 1. ANTECEDENTES GENERALES

Por el presente acto, se informa sobre el desarrollo del Proceso de Selección para el cargo de Director Regional para la región de Atacama, regido por las bases código CP 032-2020, las que contemplan la siguiente etapa de evaluación:

Evaluación Curricular

## 2. ETAPA 2: EVALUACIÓN CURRICULAR

Esta etapa estará a cargo del Comité de Selección, quien podrá delegar esta función en 2 profesionales de la CAJVAL. Mediante la pauta indicada a continuación, se realizará la revisión curricular de los antecedentes que sean presentados por los postulantes en conformidad a los documentos solicitados en el numeral IV.1.1 y IV.1.2 de las presentes bases. Los postulantes que no alcancen la puntuación mínima **no podrán pasar a la siguiente etapa**.

En cada subfactor sólo se considerará el puntaje más alto logrado, de modo que no son acumulables entre sí, salvo respecto del factor Experiencia Laboral, en que cada subfactor asignará puntaje independiente del otro subfactor:

## 3. TABLA DE PONDERACIÓN

Verificada la presentación de antecedentes para la evaluación curricular, se aplica la tabla de ponderación señalada en el punto VIII DEL Proceso de Evaluación letra b) de bases código CP 032-2020. Los postulantes que no alcancen la puntuación mínima no podrán pasar a la siguiente etapa.

Factor	Subfactor	Criterio	Puntaje	Máximo	Mínimo
Formión Profesional	Otros títulos profesionales adicionales al de abogado, vinculados a la administración y gestión de organizaciones.	Si	5	31	15
		No	0		
Estudios y cursos de especialización.	Doctorado y/o Magíster relacionados con las competencias, desafíos y funciones del cargo, señaladas en el numeral III.1.B y IV.2.	Posee 1 o más en materias señaladas conforme al perfil del cargo.	5		
	Diplomados y/o Postítulos relacionados con las competencias, desafíos y funciones del cargo, señaladas en el numeral III.1.B y IV.2.	Posee 1 o más en materias señaladas conforme al perfil del cargo, de 120 horas o más.	2		
Capacitación conforme al Perfil en materias señaladas en el requisito de capacitación del perfil de cargo.	Capacitación y perfeccionamiento acreditados mediante certificado que señale fecha y horas cronológicas realizadas.	Posee más de 100 horas de capacitación.	3		
		Posee entre 50 y 100 horas de capacitación.	2		
		Posee 49 o menos horas de capacitación.	0		

<b>Experiencia Laboral</b>	Experiencia laboral en el ejercicio de la profesión de abogado	Posee 6 años o más de experiencia	<b>5</b>		
		Posee entre 3 y 5 años 11 meses de experiencia	<b>3</b>		
		Posee menos de 3 años de experiencia.	<b>0</b>		
	Experiencia laboral en cargos de Jefatura.	Posee 5 o más años de experiencia.	<b>8</b>		
		Posee entre 3 y 4 años 11 meses de experiencia.	<b>6</b>		
		Posee entre 1 y 2 años 11 meses de experiencia.	<b>3</b>		
		Posee menos de 1 año de experiencia.	<b>0</b>		
	Experiencia laboral en cargo de abogado en la Corporación de Asistencia Judicial.	Posee 5 o más años de experiencia.	<b>5</b>		
		Posee entre 3 y 4 años 11 meses de experiencia.	<b>4</b>		
		Posee entre 1 y 2 años 11 meses de experiencia.	<b>3</b>		
		Posee experiencia laboral inferior a 1 año.	<b>0</b>		

#### 4. ETAPA N° 2: EVALUACIÓN CURRICULAR

##### 4.1. Verificación presentación antecedentes para la Evaluación Curricular

Como segunda etapa, se verifica la presentación de antecedentes exigidos en el punto VIII del Proceso de Evaluación bases código CP 032-2020 a objeto de otorgar la ponderación respectiva según tabla señalada en la etapa de "Evaluación Curricular".

NOMBRE	APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	Si (5)	No (0)	Posee 1 o más en materias señaladas conforme al perfil del cargo. (5)	Posee 1 o más en materias señaladas conforme al perfil del cargo, de 120 horas o más. (2)	Posee más de 100 horas de capacitación. (3)	Posee entre 50 y 100 horas de capacitación.(2)	Posee 49 o menos horas de capacitación.(0)	Posee 6 años o más de experiencia. (5)	Posee entre 3 y 5 años 11 meses de experiencia. (3)	Posee menos de 3 años de experiencia.(0)	Posee 5 o más años de experiencia.(8)	Posee entre 3 y 4 años 11 meses de experiencia. (6)	Posee entre 1 y 2 años 11 meses de experiencia. (3)	Posee menos de 1 año de experiencia. (0)	Posee 5 o más años de experiencia. (5)	Posee entre 3 y 4 años 11 meses de experiencia. (4)	Posee entre 1 y 2 años 11 meses de experiencia. (3)	Posee experiencia laboral inferior a 1 año. (0)	Total Puntaje	Resultado
EVELYN GISELA	VARAS	CASTRO	0	0	0	2	3	0	0	5	0	0	8	0	0	0	5	0	0	0	23	Aprobado
MARIO JAVIER	ANUCH	PUELLE	0	0	0	2	0	2	0	5	0	0	8	0	0	0	5	0	0	0	22	Aprobado
RODRIGO ALEJANDRO	PIÑA	FLORES	0	0	0	0	3	0	0	5	0	0	8	0	0	0	5	0	0	0	21	Aprobado
VIVIAN ANDREA	TAPIA	TAPIA	0	0	0	2	0	0	0	5	0	0	0	0	3	0	5	0	0	0	15	Aprobado
ANDREA NATALIE JANET	GASPAR	MONÁRDEZ	0	0	0	2	3	0	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	13	Reprobado
MARIO ANDRÉS	ZAGAL	MEDINA	0	0	5	0	0	0	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	Reprobado
ALBERTO GERARDO	VELÁSQUEZ	SANTANA	0	0	0	2	3	0	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	Reprobado

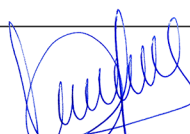
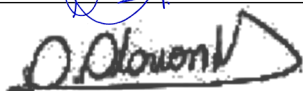


ALONSO IVÁN	GALLEGUILLOS	RIFFO	0	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	Reprobado
GUILLERMO JORGE	GONZÁLEZ	PINO	0	0	0	0	0	0	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	Reprobado
PAULINA SCARLETTE NATALIA	ORELLANA	SANDOVAL	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	Reprobado
NICOLÁS IGNACIO	REYES	BRAVO	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	Reprobado
ANDRÉS EDUARDO	PEREIRA	LOBOS	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	Reprobado
MONTSERRAT FERNANDA	VILLA	PÉREZ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Reprobado
EDUARDO JAVIER	CARRASCO	LÓPEZ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Reprobado
HUGO ANDRÉS	PÉREZ	SÁEZ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Reprobado
TEODORO ALEJANDRO	ALVARADO	ROSSI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Reprobado
JORGE ERNESTO ULISES	HANKE	AGAS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Reprobado
FELIPE MATÍAS	FARFÁN	BARRERA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Reprobado

## 5. VALIDACIÓN COMITÉ SELECCIÓN

Conforme a los resultados indicados en el presente informe, el Comité de Selección concluye que los/as siguientes postulantes aprobaron satisfactoriamente la etapa de Evaluación Curricular, indicadas en bases código CP 032-2020:

1. Evelyn Gisela Varas Castro
2. Mario Javier Anuch Puelle
3. Rodrigo Alejandro Piña Flores
4. Vivian Andrea Tapia Tapia

N° TOTAL CANDIDATOS APROBADOS ETAPA I	N° TOTAL CANDIDATOS APROBADOS ETAPA II	N° TOTAL CANDIDATOS REPROBADOS ETAPA II
18	4	14

Nombre	Cargo	Firma	Fecha
Laura Cáceres Brendel	Encargada Servicio de Bienestar		16-11-2020
Andrea Alarcón Navarrete	Profesional Subdirección de Personas		16-11-2020
Ricardo Morales Guerra	Profesional Subdirección de Personas		16-11-2020
Paulo Rencoret Cáceres	Contador Auditor Servicio Bienestar		16-11-2020