

BASES PARA PROCESO ABREVIADO INTERNO-EXTERNO

REEMPLAZO DE ABOGADO/A LABORALISTA OFICINA DE DEFENSA LABORAL VALPARAÍSO

CÓDIGO DE POSTULACIÓN 21-2017

A. ASPECTOS GENERALES

La Corporación de Asistencia Judicial de la Región de Valparaíso, tiene como misión entregar asistencia judicial y/o jurídica gratuita a personas de escasos recursos, de forma de dar cumplimiento al mandando contenido en el artículo 19, Nº 3 de la Constitución Política, que declara que *"toda persona tendrá derecho a la defensa jurídica en la forma que señala la ley..."*

Con jurisdicción en las Regiones de Atacama, Coquimbo y Valparaíso, es en la Región de Valparaíso, donde se necesita contratar profesional para el cargo de **Abogado/A Laboralista/Oficina de Defensa Laboral Valparaíso**, cuyo cargo es necesario de proveer en base a los siguientes antecedentes:

CARGO	ABOGADO/A LABORALISTA
TOTAL DE CARGOS	1
LUGAR DE DESEMPEÑO	OFICINA DE DEFENSA LABORAL VALPARAÍSO
FECHA DE INGRESO	NOVIEMBRE 2017
SUELDO BASE PLAZO FIJO	\$1.311.660.-* Más asignación de modernización y especial de desempeño según convenio MINJU.

*Funcionarios con contrato indefinido accederán a la remuneración señalada incrementada en un 5% y gozarán de su derecho a las demás asignaciones que correspondan.

B. DIFUSIÓN

La publicación del presente concurso de realizará mediante correo electrónico y la página web institucional, www.cajval.cl, en la sección Concursos. Ahí se encontrarán disponibles las bases y los respectivos formularios de postulación.

C. REQUISITOS EXIGIBLES PARA LA POSTULACIÓN

1. Requisitos Generales: Los (as) postulantes deberán cumplir los siguientes requisitos:

- Haber cumplido con la Ley de reclutamiento y movilización, cuando fuere procedente; para lo cual el postulante deberá presentar el certificado, emitido por el cantón de reclutamiento correspondiente, de situación militar al día.
- No haber cesado en un cargo público como consecuencia de haber obtenido una calificación deficiente, o por medida disciplinaria, salvo que hayan transcurrido más de cinco años desde la fecha de expiración de funciones (artículo 12, letra e) del D.F.L. N° 29 de 2004 de Hacienda, que fija texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N° 18.834 Estatuto Administrativo, para lo cual él o la postulante deberá presentar el decreto de rehabilitación correspondiente. Para acreditar este requisito él o la postulante deberá presentar declaración jurada ante notario según formato disponible en Anexo 01.
- No estar inhabilitado/a para el ejercicio de funciones o cargos públicos, ni hallarse condenado/a por crimen o simple delito (artículo 12, letra f) del D.F.L. N° 29 de 2004 de Hacienda, que fija texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N° 18.834 Estatuto Administrativo. Para acreditar este requisito el o la postulante deberá presentar declaración jurada ante notario según formato disponible en Anexo 02.
- No encontrarse sujeto a alguna de las inhabilidades e incompatibilidades para el ingreso a la Administración Pública. (Ley 18.575, Orgánica Constitucional de Bases de la Administración del Estado y Ley 18834, que aprueba el Estatuto Administrativo). Para acreditar este requisito él o la postulante deberá presentar declaración jurada ante notario según formato disponible en Anexo 03.
- Poseer el título de Abogado/a, para lo cual él o la postulante deberá presentar el certificado de título, emitido por la página del Poder Judicial.
- Disponibilidad para realizar sus funciones cuando se requiera, mediante traslados a las unidades de la Institución en la Región de Valparaíso.
- Currículum Vitae actualizado, según formato adjunto.
- Ficha Única de Postulación, según formato adjunto.
- Carta de Postulación.
- Certificado de antecedentes.
- Certificado cantón de reclutamiento (en el caso de los varones).
- Disponibilidad jornada de 30 horas semanales.

2. Competencias, Habilidades y Aptitudes Vinculadas al Desempeño del cargo.

Las competencias, habilidades y aptitudes vinculadas al desempeño de la función, se pueden agrupar en conocimientos, experiencia y habilidades, que se señalan a continuación, entre otras:

CARGO	APTITUDES PARA EL CARGO
Abogado/a Laboralista	<ul style="list-style-type: none">• Alta motivación y vocación de servicio público• Conocimiento en legislación laboral.• Deseable experiencia en litigación.• Deseable manejo en técnicas de entrevista.• Capacidad de Trabajo en Equipo / Colaboración• Capacidad de trabajar en contextos de alta exigencia• Capacidad de planificación y organización• Buena capacidad de redacción.• Experiencia deseable organismos públicos• Orientación al usuario• Motivación y capacidad para interactuar con otras instituciones y disciplinas.• Compromiso• Comunicación• Empatía• Iniciativa / Creatividad• Adaptación al Cambio y Flexibilidad• Orientación a metas colectivas• Motivación al logro• Negociación• Probidad Administrativa• Proactividad• Capacidad de Análisis• Manejo de Herramientas Office y de internet nivel medio.

D. ANTECEDENTES DE POSTULACIÓN

Los(as) postulantes deberán entregar la Ficha Única de Postulación que se encuentra disponible para ser descargada en el sitio web, adjuntando los antecedentes solicitados en el orden que se indica en la ficha, dejando clara constancia de:

- El cargo al que postula.
- El número de antecedentes que se acompañan.
- La dirección, teléfono y correo electrónico, al cual se comunicarán los resultados.



E. PLAZO MÁXIMO Y LUGAR DE ENTREGA DE LOS ANTECEDENTES

La recepción de postulaciones y antecedentes se extenderá desde el día **JUEVES 02 DE NOVIEMBRE 2017** y hasta el día **VIERNES 10 DE NOVIEMBRE 2017** hasta las **13:00 HORAS**, en dependencias de la **Dirección Regional de Valparaíso**, ubicada en calle **Limache N° 2247, Viña del Mar**.

Sólo serán consideradas dentro del proceso de selección, las postulaciones entregadas directamente en la dirección señalada. No se considerarán postulaciones ni antecedentes entregados fuera del plazo ni por medio distinto al señalado en el párrafo anterior.

Los antecedentes deberán ser entregados en un sobre dirigido a **“PROCESO ABREVIADO INTERNO-EXTERNO PARA PROVEER ABOGADO/A LABORALISTA/OFICINA DE DEFENSA LABORAL VALPARAÍSO”** a más tardar el día **VIERNES 10 DE NOVIEMBRE 2017** hasta las **13:00 HORAS**, en dependencias de la Dirección Regional de Valparaíso, ubicada calle Limache N° 2247, Viña del Mar.

Al momento de la recepción de los antecedentes, se exigirá la copia de la Ficha Única de Postulación donde se deberá consignar claramente el día y la hora de recepción de los documentos presentados.

En representación de la Corporación, un/a profesional de la Dirección Regional de Valparaíso y de la Subdirección de las Personas verificará si los/as postulantes cumplen con los requisitos exigidos en el presente llamado, debiendo levantar un acta con la nómina de los postulantes aceptados y rechazados, y cualquier situación relevante relativa al concurso. Asimismo, dispondrá la notificación de las personas cuya postulación hubiere sido rechazada.

Los/as postulantes que presenten alguna discapacidad que les produzca impedimento o dificultades en la aplicación de los instrumentos de selección que se administrarán, deberán informarlo en su postulación, para adoptar las medidas pertinentes, de manera de garantizar la igualdad de condiciones a todos los postulantes que se presenten en este proceso de selección.

F. REMUNERACIONES, VIGENCIA, CERTIFICADO DE SALUD COMPATIBLE Y JORNADA DE TRABAJO.

1. El sueldo base del cargo de **ABOGADO/A LABORALISTA**, con Contrato de Trabajo de *Plazo Fijo* es de **\$ 1.311.660.-**
La remuneración anteriormente señalada contemplará además, asignaciones de modernización y especial por desempeño, sólo en aquéllos casos en que se cumplan con los requisitos pertinentes.
2. La vigencia del Contrato de Trabajo, será por tres meses, contados desde la fecha en que el trabajador/a comience a prestar servicios personales, esto es, en el mes de noviembre del año en curso.
3. El candidato/a seleccionado/a, deberá presentar un certificado que acredite salud compatible con el cargo, para el ingreso a esta Corporación. Dicho documento puede ser emitido por cualquier prestador institucional de salud, sea público o privado.

4. La jornada ordinaria de trabajo será de 30 horas semanales.

G. PROCESO DE EVALUACIÓN

La evaluación de los postulantes constará de tres etapas:

- **I ETAPA:** Evaluación formal de antecedentes. Se verificará la presentación en tiempo y forma de los antecedentes requeridos para la postulación.
- **II ETAPA:** Evaluación curricular y experiencia laboral, donde se medirán los factores de conocimientos y experiencia deseables.
- **III ETAPA** Entrevista de Apreciación Global, vinculadas al cargo, para lo cual una comisión realizará una entrevista personal a cada postulante que hubiera aprobado las etapas anteriores.

Estas etapas se ejecutarán en forma sucesiva, de modo tal que, sólo los/as candidatos/as que obtengan la puntuación mínima requerida, estarán habilitados para pasar a la etapa siguiente.

Cada etapa de evaluación consta de uno o más factores y subfactores:



Ponderación					
Factor	Subfactor	Criterio	Puntaje Sub-factor	Puntaje Máximo por Factor	Puntaje Mínimo aprobación etapa
I ETAPA –Evaluación formal de antecedentes					
Presentación requisitos generales señalados en letra B, C y D de estas bases	Documentos según formato y en el tiempo requerido	1. Curriculum Vitae 2. Certificado de Título 3. Declaraciones Juradas (1,2 y 3) 4. Ficha única de postulación 5. Certificado Reclutamiento (varones) 6. Certificado de Antecedentes 7. Carta de Postulación			
II ETAPA –Evaluación curricular y experiencia laboral					
Estudios y cursos de formación educacional y capacitación	Formación Educacional	Título profesional de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de selección	30	40	30
	Estudios de especialización	Otros títulos profesionales	2		
		Doctorado o Magíster relacionado con el cargo	5		
		Postítulo o Diplomado relacionado con el cargo	3		
Capacitación y perfeccionamiento realizado	Curso de capacitación en áreas relacionadas con el cargo	5			
Experiencia Laboral	Experiencia en el área de desempeño	Experiencia laboral cargo de Abogado/a en área de desempeño por más de 2 años	20	20	5
		Experiencia laboral cargo de Abogado/a entre 1 y 2 años	10		
		Experiencia laboral entre 1 y menos de 1 año en funciones similares	5		
III ETAPA –Entrevista de apreciación global					
Apreciación Global del Candidato/a	Entrevista de evaluación de aptitudes	Promedio de Evaluación de la comisión entrevistadora		40	30
Total				100	65
Puntaje mínimo para ser considerado/a postulante idóneo/a					65

Cada uno de los puntajes asociados a un mismo criterio, son excluyentes entre sí, contabilizándose el puntaje más alto obtenido.



H. ETAPAS DEL PROCESO DE SELECCION

Las etapas son las que a continuación se indican:

- 1. EVALUACIÓN FORMAL DE ANTECEDENTES:** En esta etapa se evaluará si los/as postulantes al cargo de **Abogado/a Laboralista**, en esta Corporación, cumplen con los requisitos establecidos en la letra C del presente llamado.

En este sentido, los/as postulantes deberán acreditar estar en posesión del título de **Abogado/a**, con anterioridad a la fecha de cierre de las postulaciones, esto es al **VIERNES 10 DE NOVIEMBRE 2017** hasta las 13:00 horas.

Aquellos postulantes que no cumplan en definitiva con todos y cada uno de los requisitos señalados, serán declarados como postulantes fuera de bases del proceso de selección. Esta situación será debidamente notificada por carta al domicilio o correo electrónico a la dirección señalada por el postulante en su ficha de postulación.

- 2. EVALUACIÓN CURRICULAR Y EXPERIENCIA LABORAL:** estudios y cursos de formación educacional y capacitación.

Factor Estudios y Cursos de Formación Educacional y de Capacitación,
Factor que se compone de los siguientes subfactores:

Subfactor Formación Educacional: Se evaluará la pertinencia del título profesional o nivel de estudios del/la candidato/a, según las características definidas en el perfil de selección

Criterio	Puntuación
Título profesional de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de selección.	30

Subfactor de Estudios de Especialización: Se evaluarán los doctorados, magíster y diplomados que tengan relación con las áreas de desempeño del cargo. Los estudios de especialización del postulante se cuantificarán según el puntaje indicado en la siguiente tabla, considerándose solamente la categoría más alta (no son sumatorios).

Criterio	Puntuación
Otros títulos profesionales	2
Doctorado o Magíster relacionado con el cargo	5
Postítulo o Diplomado relacionado con el cargo	3



Subfactor Capacitación y perfeccionamiento realizado: Se evaluarán los cursos de capacitación que tengan relación con las áreas de desempeño del cargo. Incluye actividades de capacitación realizadas y aprobadas.

Criterio	Puntuación
Cursos de capacitación en áreas relacionadas con el cargo	5

El puntaje máximo de aprobación de esta etapa es 40 y el mínimo es de 30.

Factor "Experiencia Laboral", Factor que se compone de los siguientes subfactores:

Subfactor Experiencia Laboral en el área de desempeño: Comprende la evaluación de la experiencia laboral en el área de desempeño del cargo concursado.

Criterio	Puntuación
Experiencia laboral cargo de Abogado/a en el área de desempeño por más de 2 años	20
Experiencia laboral cargo de Abogado/a en el área de desempeño por más de 2 años	10
Experiencia laboral entre 1 y menos de 1 año en funciones similares	5

El puntaje máximo de aprobación de esta etapa es 20 y el mínimo es de 5.

Acreditación de los Antecedentes Curriculares: Para formalizar la postulación, los(as) interesados(as) que reúnan los requisitos deberán completar y presentar el formulario de postulación y adjuntar los siguientes documentos y certificados:

- 1.-Currículum vitae.
- 2.-Certificado de título, para lo cual él o la postulante deberá presentar el certificado de título, emitido por la página del poder judicial.
- 3.-Certificado de Antecedentes
- 4.-Declaración jurada ante notario que acredite lo señalado en el Artículo 12 letra e) y f) del D.F.L. N° 29 de 2004 del Ministerio Hacienda, que fija texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N° 18.834 Estatuto Administrativo (formato disponible en anexo)
- 5.-Certificado de situación militar (en el caso de los varones).
- 6.-Documentación que acredite la experiencia laboral, a contar de la fecha de obtención del título.



a. Experiencia profesional acreditada mediante: Certificados de antigüedad extendidos por el o los empleador (es), sea ésta persona natural o jurídica y/o copia simple de los contratos de trabajo o de declaraciones anuales de impuesto a la renta, en el caso del ejercicio libre de la profesión.

b. Cursos y capacitaciones, acreditados mediante: Certificados que acrediten la asistencia y/o aprobación de seminarios o cursos, indicando las materias y el número de horas.

7.-Carta de postulación. Estos documentos y certificaciones deben entregarse en originales o en fotocopias autorizadas ante Notario. Estos documentos y certificaciones deben entregarse en originales o en fotocopias autorizadas ante Notario.

3. ENTREVISTA DE APRECIACIÓN GLOBAL: Tiene por objeto detectar la presencia y desarrollo de las competencias, habilidades y aptitudes vinculadas al perfil del cargo. Sólo accederán a esta etapa las/os postulantes que hayan superado las etapas anteriores. Se informará a través de correo electrónico, al mail indicado en la ficha de postulación y/o telefónicamente a los/as postulantes que se encuentran en esta etapa, la dirección, fecha y hora de la entrevista.

Factor "Entrevista de Apreciación Global": Factor que se compone del siguiente subfactor:

Subfactor Entrevista de Evaluación de aptitudes: Pretende identificar las habilidades, conocimientos y competencias, de acuerdo al perfil del cargo. Cada uno de los/as integrantes de la Comisión que participe en las entrevistas, calificará a cada entrevistado/a con un puntaje entre 1 a 7 puntos, y se promediarán las notas obtenidas por cada postulante. Producto de dicha entrevista, a los(as) candidatos(as) se les asignará el puntaje que resulte del siguiente cálculo

$$\text{Puntaje} = \frac{\text{Nota promedio obtenida por el candidato} \times 40 \text{ puntos}}{\text{nota máxima } 7,0}$$

Criterio	Puntuación
Promedio de Evaluación de la Comisión Entrevistadora.	40

El puntaje máximo de aprobación de esta etapa es 40 y mínimo es de 30



4. SELECCIÓN DE POSTULANTES: En esta etapa se seleccionará a los/as postulantes que hayan superado todas las etapas del concurso establecidas en las presentes bases. De esta forma, la Corporación de Asistencia Judicial de la Región de Valparaíso, preparará la nómina de candidatos/as que hubieren obtenido los mejores puntajes, los cuales serán presentados al Director General de la Corporación de Asistencia Judicial.

I. NOTIFICACIÓN Y CIERRE DEL PROCESO

Se notificará a la persona seleccionada para proveer el cargo y a las personas no seleccionadas que participaron del debido proceso.

1. Persona seleccionada: La notificación a la persona seleccionada se realizará, una vez adoptada la decisión de contratación, de forma personal vía telefónica y por correo electrónico. Si dentro del plazo de un día hábil no se recibe respuesta, se procederá a notificar mediante carta certificada al domicilio registrado en el formulario de postulación. La notificación se entenderá practicada al quinto día hábil contado desde la fecha de su recepción por la oficina de Correos respectiva, de lo que deberá dejarse constancia por escrito. Una vez practicada la notificación del resultado del concurso mediante carta certificada, el o la seleccionado/a deberá manifestar por escrito su aceptación del ofrecimiento, dentro del plazo de tres días hábiles contados desde la notificación. Si así no lo hiciere, se entenderá que desiste de su postulación.

2. Personas no seleccionadas: Las personas que componían la terna o quina y que no resultaron seleccionadas, serán notificadas de este hecho mediante correo electrónico o carta certificada.

J. FECHA EN QUE SE RESOLVERÁ EL LLAMADO

Este proceso de selección se resolverá durante el mes de noviembre 2017.

K. NORMAS GENERALES:

La Corporación de Asistencia Judicial de la Región de Valparaíso, se reserva el derecho de hacer modificaciones o cambios a las bases, las que oportunamente serán comunicadas a través de la misma página web por la que son publicadas estas bases.

